



DRP DP-inf
P. Włodarczyk

Związek Rzemiosła Polskiego

855/14

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

NO-II/3/AS/1/14

Warszawa, 31 stycznia 2014 r.

KANCELARIA OGÓLNA
Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
00-813 Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3/5

Data
Wzrost 05-02-2014 -158-

Wzrost 128,32

DEPARTAMENT
RYNKU PRACY

Wpłynęło
dnia

L.dz 546

Pan
Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister Pracy i Polityki Społecznej

Sejmowy Pami Ministerne

Związek Rzemiosła Polskiego pismem znak DRP-VIII-02101-16-18-IS/13 z dnia 31 grudnia 2013 otrzymał do konsultacji projekty rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

- 1) w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego,
- 2) w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy,
- 3) w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES,
- 4) w sprawie programów specjalnych,
- 5) w sprawie szczegółowego sposobu i trybu przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 6) w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy,
- 7) w sprawie Rad Rynku Pracy,

Po analizie przedstawionych projektów zgłaszamy następujące uwagi i opinie:

Ad. 1 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego

Istotną zmianą dla rynku pracy, wprowadzaną w drodze projektowanego rozporządzenia jest pomysł podziału bezrobotnych na grupy. W przedstawionym projekcie rozporządzenia brak, jednakże wzoru ankiety (czy też innych pozycji szczegółowych) służących profilowaniu osób bezrobotnych. W ocenie Związku Rzemiosła Polskiego zmiany w urzędach pracy odnosić się będą nie tylko do bezrobotnych, ale oznaczają również nowe wyzwania dla samych pracowników urzędów, których czeka ogrom administracyjnej pracy związanej z dostosowaniem się w codziennej działalności do nowych przepisów. Podzielenie bezrobotnych według ich potrzeb wydaje się oczywiście słuszne, ale bez dodatkowych pracowników w urzędach z pewnością wydłuży się czas wyczekiwania na obsługę, więcej czasu zajmie także rejestracja bezrobotnego itp.

Ad 5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego sposobu i trybu przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Przedsiębiorcy do tej pory mieli już możliwość wysyłania pracowników na szkolenia, które dała im kilka lat temu ustawa anty kryzysowa. Ustawa ta posiadała jednakże szereg obostrzeń i precyzyjnych przepisów, które powodowały, że korzystać z niej mogły tylko firmy zagrożone zwolnieniami lub znacznym spadkiem produkcji. Koncepcja stworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego od początku miała akceptację Związku Rzemiosła, ale ważne są szczegóły. Na ich tle rodzą się wątpliwości, czy określone w rozporządzeniu procedury będą zachęcające dla samych pracodawców? Ponadto nie wskazuje się, jakimi kryteriami będzie kierował się starosta (oprócz wspomnianej kolejności wpływu wniosku) przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu pracodawcy środków KFS? W projekcie rozporządzenia ta kwestia nie jest szczegółowo doprecyzowana, a więc może być źródłem nieporozumień pomiędzy instytucjami rynku pracy, a pracodawcami.

Ad 7 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy

W ocenie ZRP zaproponowana w rozporządzeniu forma wyboru instytucji szkoleniowej uwzględniająca m.in jej doświadczenie może poprawić, jakość oferowanych obecnie bezrobotnym szkoleń. Ogólnie panuje przekonanie, że kryterium ceny jest najbezpieczniejszym rozwiązaniem. Zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych istnieją także i inne kryteria, które zgodnie z przepisami może stosować zamawiający, chociażby takie jak kryterium, jakości. Zatem doprecyzowanie kryteriów i przypisanie im pewnych wartości może pomóc urzędом pracy w ograniczeniu ofert szkoleniowych, a tym samym w wyborze najkorzystniejszej oferty (nie tylko pod względem ceny ale np. programu szkolenia, metod szkolenia czy wreszcie efektów szkoleń itp.)

Zaprojektowane zmiany z pewnością będą w dużym stopniu oddziaływać na rynek pracy i instytucje go obsługujące. Istotne jest, aby regulacje prawne uwzględniały interesy ważnych interesariuszy rynku pracy tj. zarówno pracodawców jak i osób poszukujących pracy, które z oczywistych względów potrzebują wsparcia. Projektowane rozporządzenia stanowią wykonanie delegacji zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do, której równolegle przygotowywane są zmiany. Słuszny jest kierunek, iż działalność urzędów pracy w mniejszym stopniu będzie koncentrowała się na pośrednictwie, na rzecz rzeczywistej pomocy osobom bezrobotnym. Ważnym rozwiązaniem dla osób poszukujących ma być również otwarcie urzędów na współpracę z ośrodkami pomocy społecznej, lokalnymi organizacjami pozarządowymi i prywatnymi agencjami pracy. Wyrażamy nadzieję, iż projektowane zmiany doprowadzą do poprawy sytuacji na polskim rynku pracy.

z wyrazami szacunku

PREZES
Związku Rzemiosła Polskiego

Jerzy Bartnik